«Согласовано»
Уполномоченный представитель
работников МОУ Любимской СОШ
Лебедева С.Г.

«Утверждаю»
Директор школы: Смирнова Н.Н.
Приказ № 57 от 01.09 2023 г.

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ Любимской СОШ

1. Общие положения.
   1.1 Данное Положение разработано в целях повышения эффективности и качества труда работников образовательных учреждений, развития их творческой активности и инициативы, а также в целях повышения качества образовательного и воспитательного процессов.
   1.2 Система стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений включает в себя:
   - выплаты, предусмотренные действующей системой оплаты труда в Ярославской области;
   - поощрительные выплаты по результатам труда;
   - выплаты, предусмотренные распоряжениями вышестоящих органов.
   1.3 Данное Положение устанавливает порядок, перечень и условия осуществления поощрительных выплат работникам образовательных учреждений.
   1.4 Распределение поощрительных выплат по результатам труда производится ежемесячно комиссией по распределению стимулирующих выплат. Комиссия выбирается педагогическим советом школы.
   1.5 Поощрительные выплаты по результатам труда производятся в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда образовательных учреждений и максимальными размерами не ограничиваются.
   1.6 Поощрительные выплаты могут устанавливаться в виде стимулирующих надбавок или выплачиваться в виде разовых премий.
   1.7 Право на стимулирующие выплаты имеют все работники учреждения административный, основной педагогический, учебно-вспомогательный, младший обслуживающий персонал, иные педагогические работники (как основные, так и совместители).
   1.8 Распределение вознаграждений из стимулирующей части вспомогательному персоналу и младшему обслуживающему персоналу может осуществляться на основании служебных записок заместителя директора по АХЧ.
   1.9 Распределение выплат стимулирующего характера администрации (за исключением директора учреждения) производится на основе оценки деятельности учреждения.
   1.10 Выплаты стимулирующего характера директору учреждения осуществляются на основании приказа Учредителя.
2. Перечень категорий работников образовательных учреждений и размер выплат, предусмотренных действующей системой оплаты труда Ярославской

области, определяется методикой расчета фонда оплаты труда работников образовательных учреждений.

3. Единовременное премирование (награждение) отличившихся работников образовательных учреждений может осуществляться:

- за качественное выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей – до 100%;
- по итогам работы за определенный период (квартал, полугодие, год) – до 100%;
- к юбилейным и праздничным датам (начиная с 50 лет, через каждые 5 лет), в связи с уходом на пенсию – до 100%;
- за безупречную продолжительную трудовую деятельность (15, 20, 25 лет и более) – до 100%;
- проведение разовых мероприятий в масштабе образовательного учреждения – до 50%;
- по иным основаниям – до 100%.

При определении конкретного размера премии работниками образовательных учреждений учитываются качество, объем и значимость проведенной работы, результаты работы.

Перечень показателей оценки эффективности деятельности работников МОУ Любимской СОШ для назначения выплат стимулирующего характера

Критерий оценки эффективности деятельности	Показатели и условия	Периодичность	Баллы
Доступность качественного образования и воспитания	Достижение высоких показателей по результам независимой оценки качества образования (НИКО, ВПР, ГИА и пр.) (выше муниципального или регионального уровня, отсутствие неудовлетворительных отметок, количество обучающихся с высокими результатами)	1 раз в год	до 20 баллов
	Участие в проведении конкурсов, олимпиад, соревнований (по линии Министерства образования, Департамента образования, Управления образования, школы)(работа в составе предметных комиссий, творческого жюри, судейство спортивных соревнований): школьный уровень муниципальный уровень региональный уровень	по факту участия	 2 балла до 5 баллов до 10 баллов
	Подготовка победителей и призеров образовательных, творческих и спортивных конкурсов, олимпиад, соревнований, проектов (по линии Министерства образования, Департамента образования, Управления образования): муниципальный уровень региональный уровень (за одного победителя или призера) федеральный уровень (за одного победителя или призера)	1 раз	 до 10 баллов до 20 баллов до 50 баллов
	Подготовка участников (в случае отсутствия победителей и призеров) образовательных, творческих и спортивных конкурсов, олимпиад, соревнований, проектов (по линии Министерства образования, Департамента образования, Управления образования): муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	по факту	 2 балла до 10 баллов до 30 баллов
	Организация и проведение дополнительных занятий с обучающимися с особыми образовательными потребностями (дополнительные занятия по предмету, консультации к итоговой аттестации) (за 1 астр. час)	по факту проведения	1 балл
Методическая и инновационная деятельность	Тиражирование опыта работы за пределами учреждения (участие в конкурсах профессионального мастерства, подготовка и проведение мастер-классов, открытых уроков): муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	по факту участия	 20 баллов 30 баллов 50 баллов

	Занятие призового места в конкурсах профессионального мастерства: призер победитель	по факту	 50 баллов 70 баллов
	Участие в разработке и реализации муниципальных, региональных программ, проектов по конкретному направлению: муниципальные региональные	по факту участия	 до 5 баллов до 10 баллов
	Занятие призового места в конкурсе проектов и программ, получение гранта	по факту	до 50 баллов
	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта (выступление на методических семинарах, объединениях, педсоветах, наличие публикаций, наставничество молодых педагогов, проведение открытых уроков) школьный и муниципальный уровень региональный уровень	по факту	 до 10 баллов до 20 баллов
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся (проведение в рамках преподавания учебных предметов курсов, олимпиад, конференций, интеллектуальных игр, турниров, соревнований, сопровождение проекта) (за одну работу) школьный уровень муниципальный уровень региональный уровень	по факту участия	 2 балла 3 балла 4 балла
	Представление результатов проектной и исследовательской деятельности обучающихся (в случае отсутствия победителей и призеров) муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	по факту участия	 до 10 баллов до 20 баллов до 30 баллов
	Наличие победителей и призеров проектов, исследовательских конференций муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	по факту участия	 до 20 баллов до 30 баллов до 50 баллов
	Регулярное использование педагогом дистанционных образовательных технологий (стабильность состава обучающихся, подтверждение регистрации и др.)	1 раз в месяц	2 балла
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, в работе комисий и рабочих групп, связанных с образовательной деятельностью школы	по факту участия	до 5 баллов
Воспитательная работа	Руководство детскими организациями, объединениями	1 раз в месяц	до 5 баллов
	Организация поездок, экскурсий, социально значимых акций, проектов	по факту организации	2 балла
	Сопровождение обучающихся в поездках, экскурсиях (во внеурочное время)	по факту поездки	1 балл

	Педагогическое сопровождение детей группы риска (опекаемые, приемные, состоящие на учете, беженцы, из неблагополучных семей): комплексный сбор данных о ребенке, разработка плана индивидуальной воспитательно-профилактической работы, реализация мероприятий плана, посещение семей и др. (за одного ребенка)	1 раз в месяц	2 балла
	Социально-педагогическое сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья (комплексный сбор данных о ребенке, разработка индивидуальной программы развития, реализация мероприятий в соответствии с программой комплексной помощи, отслеживание динамики развития ребенка и др.) 1-2 обучающихся 3-4 обучающихся 5 и более обучающихся	1 раз в месяц	 1 балл 2 балла 3 балла
	Организация помощи в подготовке и проведении мероприятий школьный уровень муниципальный уровень региональный уровень	по факту участия	 до 2 баллов до 5 баллов до 10 баллов
	Участие в организации летнего оздоровительного отдыха (за один день)	1 раз в год	2 балла
Создание элементов образовательной инфраструктуры	Создание элементов образовательной инфраструктуры (создание и содержание музея, выпуск школьных печатных изданий, создание фото- и видеотек школьных событий, участие в работе по эстетическому оформлению и благоустройству помещений)	по факту участия	до 10 баллов
Важность и качество выполняемой работы	Качественное выполнение должностных обязанностей (полнота и соответствие нормативным документам рабочих программ, своевременность предоставления отчетных документов, отсутствие замечаний к ведению электронного журнала и др.)	по итогам года	до 10 баллов
	Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника	по факту исполнения	до 10 баллов
	Качественное и своевременное выполнение срочных заданий	по факту исполнения	до 10 баллов

Смирнова Надежда Николаевна
Подписан: Смирнова Надежда Николаевна
DN: C=RU, S=Ярославская область, L=г. Любим, T=Директор, O=МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЛЮБИМСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА, СНИЛС=04527902558, ИНН=761800404467, E=lyubssch@mail.ru, G=Надежда Николаевна, SN=Смирнова, CN=Смирнова Надежда Николаевна
Основание: я подтверждаю этот документ
Местоположение: место подписания
Дата: 2023.10.18 16:49:10+03'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.0