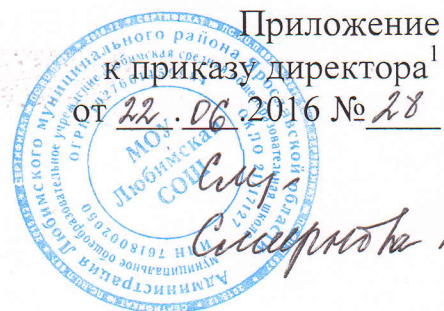




**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда
работников МОУ Любимской СОШ**

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

представительного органа работников

от 15.06.2016 № 1

I. Общие положения

1. Настоящее Положение (далее – Положение) регламентирует вопросы оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения Любимской средней общеобразовательной школы (далее – учреждение).

2. Помимо Положения оплата труда работников учреждения регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными нормативными правовыми актами и нормативными правовыми актами Ярославской области, муниципальными правовыми актами Любимского муниципального района, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

3. Положение не регламентирует вопросы оплаты труда директора учреждения, заместителей директора учреждения и главного бухгалтера.²

4. Заработная плата работников состоит из:³

оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;⁴

выплат компенсационного характера;

выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;

выплат стимулирующего характера.⁵

5. Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, иные условия оплаты труда для конкретного работника утверждаются приказом директора учреждения в соответствии с Положением.

6. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, выплаты стимулирующего характера за государственные и ведомственные награды, ученую степень, особые условия работы относятся к условно-постоянной части заработной платы⁶ и осуществляются в первоочередном порядке.

7. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы в структуре заработной платы являются переменной величиной.⁷ Установление данных выплат осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты окладов

² в соответствии со статьей 145 ТК РФ условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений определяются трудовыми договорами в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, **нормативными правовыми актами органов местного самоуправления**, учредительными документами юридического лица (организации). Таким образом, ТК РФ не предусматривает определение условий труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения.

Согласно письму Минобрнауки России от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности» показатели эффективности деятельности руководителя образовательной организации и их индикаторы разрабатываются муниципалитетом

³ ст. 129 ТК РФ, с учетом п. 2.1 Положения о системе оплаты труда работников учреждений системы образования Ярославской области, утвержденного постановлением Правительства области от 29.06.2011 № 465-п (далее – областное ПОТ).

Любые выплаты, входящие в систему оплаты труда работника, должны относиться к одному из четырех компонентов заработной платы, указанных в данном пункте

⁴ выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы и т.п. (абзац четвертый п. 2.1 областного ПОТ) включены в структуру выплат стимулирующего характера за государственные и ведомственные награды, ученую степень, особые условия работы в качестве отдельного вида выплат

⁵ положение не регламентирует вопросы выплат социального характера (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие), поскольку данные выплаты не входят в систему оплаты труда (п. 3 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922)

⁶ понятие «условно-постоянная часть заработной платы» используется в ст. 46 ТК РФ

⁷ понятие «переменная часть в структуре заработной платы» используется в п. 5.11.1 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 - 2017 годы

(должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, выплат стимулирующего характера за государственные и ведомственные награды, ученую степень, особые условия работы.

8. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы не выплачиваются работникам учреждения в случае отсутствия денежных средств⁸ в фонде оплаты труда⁹ на текущий месяц.¹⁰

9. Размеры выплат стимулирующего характера в абсолютном денежном выражении могут меняться ежемесячно в зависимости от размера фонда оплаты труда.

10. Экономия фонда оплаты труда работников учреждения, сложившаяся по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) вследствие оптимизации штата работников учреждения, неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам, направляется на осуществление выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера, а также на оказание материальной помощи работникам учреждения в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами учреждения.¹¹

11. Изменение размера оплаты труда работников производится в следующие сроки:¹²

при изменении величины окладов (должностных окладов), ставок заработной платы – с даты введения новых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

при увеличении стажа работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или получении дубликатов¹³ документов об образовании и (или) о квалификации¹⁴ – со дня представления соответствующего документа;

при установлении или присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

⁸ апелляционное определение Тверского областного суда от 27.02.2014 по делу № 33-701: «Отсутствие денежных средств подтверждается выпиской по лицевому счету о лимитах бюджетных обязательств, доведенных учреждению по статье «зарплата»

⁹ как следует из апелляционного определения Омского областного суда от 29 октября 2014 г. по делу № 33-7164/14, поскольку согласно локальному нормативному акту учреждения осуществление выплат стимулирующего характера за проверку тетрадей и заведование кабинетом не является обязательным и зависит от наличия средств, имеющихся в фонде оплаты труда, у работодателя отсутствует обязанность ежемесячно выплачивать работникам указанные выплаты

¹⁰ в случае отсутствия данной нормы в Положении об оплате труда возможно решение суда, содержащее в мотивировочной части формулировку «Отсутствие денежных средств не является основанием для отказа истцу в восстановлении трудовых прав... Возможность оказания населению и организациям платных образовательных услуг предусмотрена пунктами 2.5, 2.7 Устава Златоустовского медицинского техникума» (апелляционное определение Челябинского областного суда от 04.07.2014 г. по делу № 11-6918/2014)

¹¹ как следует из постановления Семнадцатого арбитражного апелляционного суда от 27.08.2014 № 17АП-9760/14, экономия фонда оплаты труда сложилась у учреждения за счет незамещенных учебных часов, не может быть направлена на выплаты стимулирующего характера, в том числе материальной помощи

¹² п. 8 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год (далее – Единые рекомендации)

¹³ в Единых рекомендациях используется термин «восстановление документов об образовании». ФЗ «Об образовании в РФ» предусматривает не восстановление документов, а получение дубликатов документов.

¹⁴ в соответствии с п. 8 Единых рекомендаций. В Единых рекомендациях используется термин «документы об образовании». Вместе с тем, в соответствии со ст. 60 ФЗ «Об образовании в РФ», документы об образовании являются только одним из видов документов об образовании и (или) о квалификации. К документам об образовании относятся аттестаты об основном общем образовании и о среднем общем образовании. Получение среднего профессионального или высшего образования подтверждают документы об образовании и о квалификации. Повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования или присвоение разряда или класса, категории по результатам профессионального обучения подтверждается документом о квалификации:

1) удостоверением о повышении квалификации или дипломом о профессиональной переподготовке;

2) свидетельством о профессии рабочего, должности служащего

при награждении государственными и ведомственными наградами – со дня присвоения, награждения;¹⁵

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

12. До первой оценки деятельности вновь принятого работника ему могут засчитываться показатели работы в предыдущей организации, осуществляющей образовательную деятельность.

13. Для рассмотрения вопросов оплаты труда в учреждении создается комиссия по оплате труда. Состав и порядок деятельности комиссии по оплате труда утверждаются приказом директора учреждения.¹⁶

14. В случае, если трудовым договором установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены Положением, применяются правила трудового договора.

II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

15. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы для работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих,¹⁷ входящим в ПКГ должностей педагогических работников, с учетом коэффициентов уровня образования, стажа работы, напряженности, квалификационной категории:

№ п/п	Наименование должности ¹⁸	Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы в месяц, в рублях			
		Образование	стаж педагогической работы		
			от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 и более лет
1	2	3	4	5	6
	<i>Общеобразовательные учреждения</i>				
1.	Учитель; учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий:	высшее	9228	9864	10501
	- II квалификационную категорию ¹⁹		10501	11137	11773

¹⁵ Апелляционное определение Нижегородского областного суда № 33-3140: Поскольку при трудоустройстве работник не сообщил о наличии у него правительственной награды, представленные им документы не содержали соответствующих сведений, вывод суда первой инстанции о том, что работодатель не знал и не мог знать о праве работника на дополнительный повышающий коэффициент к должностному окладу, обусловленный наличием правительственной награды, представляется правильным

¹⁶ Комиссия по оплате труда принимает решения, в том числе, по вопросам установления выплат по показателям, требующим экспертной (качественной) оценки.

Апелляционное определение Липецкого областного суда от 07.07.2014 по делу № 33-1814/2014г: Доводы истцов (учителей), что они приняли активное участие во внеклассной работе школы, в подготовке учащихся в соревнованиях, днях здоровья, в дежурстве в период проведения единого государственного экзамена, не могут служить достаточным основанием для получения стимулирующей выплаты, поскольку комиссии [по оплате труда] предоставлено право решать вопрос о том, достигнуты ли педагогическими работниками высокие результаты, требующие дополнительного поощрения. Само по себе участие в мероприятиях, предусмотренных в перечне индикаторов, не свидетельствует о праве на получение стимулирующих выплат, которые в соответствии с Положением по оплате труда работников школы выплачиваются за высокие результаты работы. Таких результатов в работе истцов комиссия [по оплате труда] не усмотрела

¹⁷ формулировка приведена в соответствии с частью пятой ст. 129 ТК РФ

¹⁸ в положении об оплате труда необходимо отражать условия оплаты труда, которые свойственны только работникам данного учреждения (пп. а п. 34 Единых рекомендаций на 2016 год). В связи с этим, учреждению необходимо оставить в данной таблице только те должности, которые предусмотрены штатным расписанием или которые могут быть включены в него в последующем

¹⁹ вторая квалификационная категория устанавливалась до 1 января 2011 года. Поскольку срок действия квалификационных категорий – 5 лет, то для любого педагогического работника она перестает действовать после 31 декабря 2015 года. Упоминание о второй квалификационной категории следует оставить учреждениям, имеющим

	- I квалификационную категорию		11773	12410	13046
	- высшую квалификационную категорию		14319	14955	15592
		среднее профессиональное	8591	9228	9864
	- II квалификационную категорию		9864	10501	11137
	- I квалификационную категорию		11137	11773	12410
	- высшую квалификационную категорию		13683	14319	14955
2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования), имеющий:	высшее	8910	9546	10182
	- II квалификационную категорию		10182	10819	11455
	- I квалификационную категорию		11455	12092	12728
	- высшую квалификационную категорию		14001	14637	15274
		среднее профессиональное	8273	8910	9546
	- II квалификационную категорию		9546	10182	10819
	- I квалификационную категорию		10819	11455	12092
	- высшую квалификационную категорию		13364	14001	14637
3.	Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования, имеющий:	высшее	8082	8719	9355
	- II квалификационную категорию		9355	9991	10628
	- I квалификационную категорию		10628	11264	11901
	- высшую квалификационную категорию		13173	13810	14446
		среднее профессиональное	7446	8082	8719
	- II квалификационную категорию		8719	9355	9991
	- I квалификационную категорию		9991	10628	11264
	- высшую квалификационную категорию		12537	13173	13810
4.	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь, имеющий	высшее	7764	8400	9037
	- II квалификационную категорию		9037	9673	10310
	- I квалификационную категорию		10310	10946	11582
	- высшую квалификационную категорию		12855	13492	14128
		среднее профессиональное	7128	7764	8400
	- II квалификационную категорию		8400	9037	9673

работников, у которых срок её действия истек в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии, если в Коллективном договоре или в Положении об оплате труда учреждения предусмотрено, что данным работникам оплата труда производится с учетом имевшейся квалификационной категории соответственно:

- на период подготовки к аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска;
- до наступления права для назначения трудовой пенсии

	- I квалификационную категорию		9673	10310	10946
	- высшую квалификационную категорию		12219	12855	13492
	<i>Дошкольные образовательные учреждения, общеобразовательные учреждения, имеющие группы детей дошкольного возраста</i>				
5.	Старший воспитатель, воспитатель, имеющий:	высшее	11454	12170	12886
	- II квалификационную категорию		12886	13602	14318
	- I квалификационную категорию		14318	15034	15750
	- высшую квалификационную категорию		17182	17898	18613
		среднее профессиональное	10739	11454	12170
	- II квалификационную категорию		12170	12886	13602
	- I квалификационную категорию		13602	14318	15034
	- высшую квалификационную категорию		16466	17182	17898
6.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий:	высшее	10381	11096	11812
	- II квалификационную категорию		11812	12528	13244
	- I квалификационную категорию		13244	13960	14676
	- высшую квалификационную категорию		16108	16824	17540
		среднее профессиональное	9665	10381	11096
	- II квалификационную категорию		11096	11812	12528
	- I квалификационную категорию		12528	13244	13960
	- высшую квалификационную категорию		15392	16108	16824
7.	Педагог-психолог, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, имеющий:	высшее	8949	9665	10381
	- II квалификационную категорию		10381	11096	11812
	- I квалификационную категорию		11812	12528	13244
	- высшую квалификационную категорию		14676	15392	16108
		среднее профессиональное	8233	8949	9665
	- II квалификационную категорию		9665	10381	11096
	- I квалификационную категорию		11096	11812	12528
	- высшую квалификационную категорию		13960	14676	15392
	<i>Учреждения дополнительного образования</i>				
8.	Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования), имеющий:	высшее	8691	9291	9890
	- II квалификационную категорию		9890	10490	11089
	- I квалификационную категорию		11089	11688	12288
	- высшую квалификационную категорию		13487	14086	14685
		среднее профессиональное	8092	8691	9291
	- II квалификационную категорию		9291	9890	10490

	- I квалификационную категорию		10490	11089	11688
	- высшую квалификационную категорию		12887	13487	14086
9.	Методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, имеющий:	высшее			
	- II квалификационную категорию		7792	8392	8991
	- I квалификационную категорию		8991	9590	10190
	- высшую квалификационную категорию		10190	10789	11389
			12587	13187	13786
		среднее профессиональное			
	- II квалификационную категорию		7193	7792	8392
	- I квалификационную категорию		8392	8991	9590
	- высшую квалификационную категорию		9590	10190	10789
			11988	12587	13187
10.	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), имеющий:	высшее			
	- II квалификационную категорию		7493	8092	8691
	- I квалификационную категорию		8691	9291	9890
	- высшую квалификационную категорию		9890	10490	11089
			12288	12887	13487
		среднее профессиональное			
	- II квалификационную категорию		6893	7493	8092
	- I квалификационную категорию		8092	8691	9291
	- высшую квалификационную категорию		9291	9890	10490
			11688	12288	12887

16. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, входящим в ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих:²⁰

Профессии рабочих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклады в месяц, в рублях
1	Грузчик, дворник, садовник, уборщик производственных, уборщик служебных помещений	5322

Профессии рабочих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклады в месяц, в рублях
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го - 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»),	5706 -6857

²⁰ приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»

	гардеробщик, кастелянша, кладовщик, курьер, оператор котельной, оператор копировальных и множительных машин, парикмахер, сторож (вахтер)	
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»), водитель автомобиля, механик по обслуживанию звуковой техники, кочегар	5706 - 6857
4	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6413 - 7240

Профессии рабочих четвертого уровня²¹

Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклады в месяц, в рублях
4	Водитель автомобиля (осуществляющий перевозку обучающихся автобусным транспортом) <i>(ранее в областном ПОТ было указано «водитель школьного автобуса»)</i>	11076 - 11845

17. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, входящим в ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады в месяц, в рублях
	Вожатый, помощник воспитателя	5322 - 6473

18. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, входящим в ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады в месяц, в рублях
1	Младший воспитатель	6090 - 7240

²¹ профессии рабочих четвертого уровня не предусмотрены приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». Также не предусмотрена должность водителя школьного автобуса. Постановлением Минтруда РФ от 10.11.1992 № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих» предусмотрена должность водителя автомобиля, квалификационной характеристикой которого установлено в том числе управление автобусами. В соответствии с пп. «в» п. 33 Единых рекомендаций на 2016 год, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления не вправе применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным ЕТКС

19. Размер окладов (должностных окладов) работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, входящим в ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии:²²

ПКГ	Наименование должности	Должностные оклады в месяц, в рублях
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Заведующий костюмерной, организатор экскурсий, аккомпаниатор, культорганизатор	6090 - 7240
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Библиотекарь	6857 - 8008
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	Заведующий отделом (сектором) библиотеки (ранее в областном ПОТ было указано «Заведующий библиотекой»)	7624 - 8775

20. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, входящим в ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих²³

Должности служащих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады в месяц, в рублях
1	Делопроизводитель, кассир, комендант, секретарь-машинистка, экспедитор	5706 - 6857
2	Должности служащих I квалификационного уровня с наименованием «старший»	5898 - 7049

Должности служащих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады в месяц, в рублях
1	Администратор, лаборант, повар, техник, художник	6225 - 7331
2	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается должностное наименование «старший»	6665 - 7816
3	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	6857 - 8008
4	Механик	7049 - 8199

Должности служащих третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады в месяц, в рублях
1	Бухгалтер, инженер, инженер-программист, (программист),	7240 - 8391

²² приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

²³ приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

	инженер-электроник, экономист, юрисконсульт, системный администратор, контрактный управляющий	
2	Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7432 - 8583
3	Заместитель главного бухгалтера	7624 - 8775

21. К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, определенным с учетом коэффициентов уровня образования, стажа работы, напряженности, квалификационной категории, устанавливается коэффициент специфики работы учреждения:

№ п/п	Перечень условий для определения коэффициента специфики работы учреждения	Значение коэффициента специфики К _с
1.	За работу в классах, группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0,15-0,2
2.	За работу в сельской местности и малых городах	0,25
3.	Женщинам за работу в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов	0,3
4.	Педагогическим работникам, впервые поступающим на работу или имеющим стаж работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в течение 5 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	0,3

III. Выплаты компенсационного характера

22. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:²⁴

выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

23. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, производятся по результатам специальной оценки условий труда.

24. Указанные выплаты производятся в следующем размере:²⁵

вредные условия труда – 12 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

25. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.²⁶

²⁴ выплаты компенсационного характера (не все) указаны в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» с учетом следующего:

1. В положении об оплате труда необходимо отражать условия оплаты труда, которые свойственны только работникам данного учреждения (пп. а п. 34 Единых рекомендаций на 2016 год).

2. Необходимо обратить внимание на «применение видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда» (пп. г п. 32 Единых рекомендаций на 2016 год)

²⁵ в соответствии с частью второй ст. 147 ТК РФ минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда

26. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.²⁷

В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу.²⁸

27. Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни²⁹ составляет: работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, - двойную часовую тарифную ставку;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), – одинарную дневную или часовую ставку (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую ставку (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

28. Выплаты компенсационного характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

IV. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника³⁰

№ п/п	Перечень выплат	Размер выплат (процент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Выплаты за осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса:	
	- в городе или рабочем поселке - 13-25 человек	до 20
2.	Выплаты учителям 1-4 классов за проверку тетрадей	до 10
3.	Выплаты учителям 5-11 классов за проверку тетрадей по математике, русскому языку и литературе	до 15
4.	Выплаты учителям 5-11 классов за проверку тетрадей по иностранному языку, информатике и другим предметам	до 10
5.	Выплаты за заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями	до 15
6.	Выплаты за заведование учебно-опытными участками	до 25
7.	Выплаты за выполнение обязанностей мастера<*>:	

²⁶ в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время

²⁷ в соответствии с частью первой ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере

²⁸ пункт 3 части второй ст. 99 ТК РФ; стр. 62 Сборника нормативных правовых актов с комментариями «Рабочее время работников образовательных учреждений: общие положения и особенности правового регулирования», изданного Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации

²⁹ ст. 153 ТК РФ

³⁰ в соответствии с частью 1 ст. 60.2 ТК РФ, выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) может быть поручено работнику с его письменного согласия.

Согласно части четвертой указанной статьи работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня

	- в одной учебной мастерской	до 20
	- в одной комбинированной мастерской	до 35
8.	Выплаты за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию обучающихся в учреждении с количеством: <i>(данный пункт оставляют ОУ)</i>	
	- 10-19 классов-комплектов	до 20
	- 20-29 классов-комплектов	до 50
	- 30 и более классов-комплектов	до 100
9.	Выплаты за осуществление руководства отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами и другими структурными подразделениями учреждения	до 25
10.	Выплаты за осуществление руководства предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями	до 20
11.	Выплаты за совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	размеры доплат устанавливаются в трудовом договоре по соглашению сторон
12.	Иные выплаты	размеры доплат определяются учреждением

<*> на одного работника могут возлагаться обязанности мастера не более чем в двух учебных мастерских

V. Выплаты стимулирующего характера

29. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:³¹

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за государственные и ведомственные награды, ученую степень, особые условия работы.³²

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

30. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются в соответствии с Перечнем показателей оценки эффективности деятельности работников учреждения для назначения выплат стимулирующего характера (приложение 1).

31.

вариант 1 – если оценка деятельности работников осуществляется в баллах

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются работнику в размере, равном произведению стоимости одного балла на количество баллов, набранных по итогам оценки деятельности работника. Стоимость одного балла определяется путем деления месячного размера фонда оплаты труда, предусмотренного на

³¹ приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях». «Приведенным приказом определены рекомендуемые стимулирующие выплаты и не наложен запрет на иное поощрение и стимулирование работников.» (апелляционное определение Белгородского областного суда от 03.04.2012 по делу № 33-630)

³² в систему государственных и ведомственных наград входят: высшие звания Российской Федерации, ордена Российской Федерации, знаки отличия Российской Федерации, медали Российской Федерации. Кроме того, видами ведомственных наград Минобрнауки России также являются: медаль К.Д. Ушинского, почетная грамота и благодарность.

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ на количество баллов, набранных всеми работниками по итогам оценки деятельности работников.

вариант 2 – если оценка деятельности работников осуществляется в рублях

Перед началом отчетного периода директор учреждения и работник совместно определяют перечень показателей для оценки деятельности работника. По каждому показателю ими устанавливается максимальное значение в рублях или процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы («вес» показателя). При этом максимальный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ для работника не может превышать 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

32. Оценка деятельности работников производится в срок:

до 15 числа месяца, следующего после отчетного периода (квартала, полугодия, года)

33. Выплаты по показателям оценки эффективности деятельности работников учреждения, предусмотренным приложением 1, устанавливаются на основании:

информации, предоставляемой работником по форме в соответствии с приложением 2;³³
расчетов комиссии по оплате труда.

34. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на срок не более одного года, по истечении которого могут быть сохранены или отменены.

Премияльные выплаты по итогам работы

35. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются:

за качественное выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей;

по итогам работы за определенный период (квартал, полугодие, год);

за безупречную продолжительную трудовую деятельность;

за проведение мероприятий в масштабе учреждения, требующих длительного подготовительного этапа, охватывающих значительное количество обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников учреждения;

за улучшение коллективных результатов деятельности учреждения;³⁴

за улучшение значений наиболее «проблемных» показателей оценки деятельности учреждения;

за привлечение значительного объема дополнительных финансовых и материальных средств.³⁵

36. Премияльные выплаты по итогам работы могут быть установлены по показателям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренным приложением 1, если по соответствующим показателям работнику на текущий календарный год не установлены иные виды выплат стимулирующего характера.

37. Назначение премиальных выплат по итогам работы, не связанных с результативностью труда, не допускается.

³³ представление информации (оценочного листа) должно быть предусмотрено по каждой должности в учреждении. Цит. «отсутствие в коллективном договоре 2009-2011 гг. положения об установлении критериев оценки работы по должности зам. директора ухудшает положение истицы и не может являться основанием для лишения ее возможности получения стимулирующих выплат» (апелляционное определение Липецкого областного суда от 13 ноября 2012 г. по делу № 33-2556/2012г). Таким образом, каждый работник имеет возможность для реализации своих прав на получение стимулирующей выплаты

³⁴ раздел IV распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»

³⁵ с учетом п. 2.5 приложения 2 к областному ПОТ

Выплаты за государственные и ведомственные награды, ученую степень, особые условия работы³⁶

38. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям служащих, входящим в ПКГ должностей педагогических работников, устанавливаются выплата стимулирующего характера за государственные и ведомственные награды, ученую степень, особые условия работы:³⁷

№ п/п	Категория работников	Размер надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
1.	Педагогические работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности	10%
2.	Педагогические работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю учреждения	20%
3.	Педагогические работники учреждения, имеющие ученую степень:	
	- кандидата наук	3000 руб.
	- доктора наук	7000 руб.
4.	Педагогические работники (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов) при наличии особых условий работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.). Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат	20%

Примечание. При одновременном наличии у педагогических работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2 таблицы, надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, предусмотренному пунктом 2.

39. В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой штатной единицы.

40. Ученая степень, имеющаяся у работника, учитывается при установлении или изменении заработной платы, если она получена в области знаний, соответствующей преподаваемым учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям).

³⁶ в перерасчете заработной платы «задним числом» учреждение отказало работнику по следующим причинам: 1) при приеме на работу работником не предъявлены документы, подтверждающие наличие государственной награды, 2) отсутствует запись в трудовой книжке о наличии государственной награды, 3) из-за несвоевременного обращения работника с предоставлением соответствующих документов об имеющейся государственной награде.

Апелляционное определение Нижегородского областного суда № 33-3140: Поскольку при трудоустройстве работник не сообщил о наличии у него правительственной награды, представленные им документы не содержали соответствующих сведений, вывод суда первой инстанции о том, что ответчик не знал и не мог знать о праве работника на дополнительный повышающий коэффициент к должностному окладу, обусловленный наличием правительственной награды, представляется правильным. Работнику было отказано в иске

³⁷ перечень государственных и ведомственных наград содержится в:

Указе Президента РФ от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации»,

приказе Минобрнауки России от 03.06.2010 № 580 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки РФ»,

приказе Минкультуры России от 06.08.2012 № 837 «О ведомственных наградах Министерства культуры РФ»,

приказе Минспорта России от 17.08.2012 № 88 «О ведомственных наградах Министерства спорта РФ»,

Общероссийском классификаторе информации о населении. ОК 018-2014

Общие условия назначения выплат

41. Работникам, проработавшим неполный месяц, выплаты стимулирующего характера осуществляются:

в полном объеме – выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ,

за фактически отработанное время – выплаты за государственные и ведомственные награды, ученую степень и особые условия работы.

Работнику, проработавшему неполный месяц (или иной неполный период, за который устанавливается премия), премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются за фактически отработанное время в случаях его увольнения по следующим основаниям:

призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную службу;

признание работника полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением;

увольнение по соглашению сторон или по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (при достижении пенсионного возраста);

перевод на другую работу.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премиальной выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.³⁸

42. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы могут не назначаться или быть списаны за истекший месяц в следующих случаях:³⁹

невыполнение учреждением муниципального задания;

не достижение средних по Любимскому муниципальному району значений показателей;

непредставление или несвоевременное представление работником информации, содержащей значения показателей для оценки деятельности работника, необходимой для установления выплаты работнику по определенному основанию;

нарушение работником трудовой дисциплины или невыполнения своих должностных обязанностей, в том числе нарушение требований пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологической правил и нормативов.⁴⁰

43. В случае недостаточности денежных средств на текущий месяц для осуществления выплат стимулирующего характера в полном объеме, они осуществляются в следующей последовательности:

выплаты за государственные и ведомственные награды, ученую степень, особые условия работы;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

³⁸ премиальные выплаты по итогам работы за истекший период выплачиваются только работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением (апелляционное определение Владимирского областного суда от 3 мая 2012 г. по делу № 33-1358/2012)

³⁹ «Условий, при которых работник лишается ежемесячной стимулирующей выплаты «Положение о приносящей доход деятельности ГОАУ ЯО «Институт развития образования», «Положение об оплате труда работников ГОАУ ЯО «Институт развития образования» не содержат... Учитывая то, что выплата стимулирующего характера является частью заработной платы, судебная коллегия приходит к выводу об отсутствии у работодателя правовых оснований для назначения выплаты стимулирующего характера, являющейся частью заработной платы» (апелляционное определение Ярославского областного суда от 27.08.2012 г. по делу № 33-4358)

⁴⁰ Исходя из положений статей 22, 192 Трудового кодекса Российской Федерации, суд также пришел к правильному выводу о том, что лишение премии к числу дисциплинарных взысканий не относится и не может рассматриваться как дискриминация» (апелляционное определение Верховного Суда Российской Федерации от 09.04.2015 № АПЛ15-100)

44. При отсутствии средств на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы данные выплаты на следующие месяцы не переносятся.

VI. Иные вопросы оплаты труда

45. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов иных организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждении.

46. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

47. Если замещение отсутствующего работника педагогическим работником осуществлялось свыше двух месяцев, оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы)⁴² путем внесения изменений в тарификацию.⁴³

48. Педагогическим работникам, работающим за ставку заработной платы, выплачивается дополнительное вознаграждение, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе.⁴⁴

вариант 1

Размер указанного вознаграждения определяется путем умножения размера установленной ставки заработной платы (в рублях) на объем часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы, приходящийся на нерабочие праздничные дни, и деления полученного произведения на норму часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы.

вариант 2

Размер указанного вознаграждения определяется путем умножения размера стоимости одного часа педагогической (учебной (преподавательской)) работы, определенного для почасовой оплаты труда, на объем часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы, приходящийся на нерабочие праздничные дни.

Принято с учетом мнения

представительного органа работников

Принято от

№

⁴¹ раздел «Порядок и условия почасовой оплаты труда» приложения 1 к «Отраслевому соглашению по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2012 - 2014 годы» (утратило силу с 01.01.2015)

⁴² абзац пятый письма Минобрнауки России от 29.12.1995 № 87-М «О почасовой оплате труда в образовательных учреждениях»

⁴³ абзац второй п. 9.2 Методики расчета должностных окладов работников образовательных учреждений городского округа город Рыбинск (приложение 2 к областному ПОТ)

⁴⁴ ст. 112 ТК РФ

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников учреждения,
утвержденному приказом
директора от ____ . ____ . 2016 № ____

Форма представления информации о значениях показателей деятельности работника

ФИО работника _____
Должность _____

№ п/п	Наименование показателя	Обозначение	Значение	Количество баллов
1				
2				
3				
4				
5				
	Сумма баллов			